

Neu_Raum – Neuköllner Raum für Orientierung und Teilhabe



Coaching Programm (Gesamtübersicht)

Ziel des Coaching Programms: Förderung der Beschäftigungsfähigkeit

(durch Identifizierung und Bearbeitung von Hürden der Beschäftigungsfähigkeit, Herausarbeitung der individuellen Kompetenzen, Stärkung von Selbstvertrauen und Persönlichkeit, Berufswegeplanung, Bewerbungscoaching etc.)

Übersicht Coaching Bausteine:

A. Einzelcoaching (Fokus Kompetenzen, Selbstvertrauen, Berufliche Zielsetzung):

- 8 -9 Sessions à 1,5 Std. pro TN
- systemisch, lösungsorientiert, Arbeit an individuellen Zielen (& Hürden) der TN (Klient*in ist Expert*in > geringerer Beratungsanteil)
- Mögliche Inhalte: Erarbeitung eines individuellen Ziels, Standortbestimmung, Stärken & Kompetenzen, Visionsarbeit und berufliche Zielsetzung, Stärkung des Selbstvertrauens, Glaubenssätze., Bei Geflüchteten & Neuzugewanderten ggf. Verweisberatung Anerkennung/ Qualifizierung / Kompetenzfeststellung, Marktstrategie, Schriftliche Bewerbung / Lebenslauf, ggf. Vorbereitung aufs Vorstellungsgespräch (ggf. Rückmeldung zu Eindruck Erstkontakt bei unserem Bewerbungsgespräch), Entscheidungsfindung, Soziale / nachbarschaftliche Inklusion?, Ehrenamtliches Engagement/ Vernetzung, nächste Schritte / mögliche Vermittlung..

www.neuraum-nk.de | plk@emp-ati.de | 030 2325 5908 1

Das Projekt „Neu_Raum – Neuköllner Raum für Orientierung und Teilhabe“ wird gefördert aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds und der Senatsverwaltung für Integration, Arbeit und Soziales im Rahmen der bezirklichen Bündnisse für Wirtschaft und Arbeit und kofinanziert aus Mitteln des Integrationsfonds des Masterplan Integration und Sicherheit.

- Fortlaufende Visualisierung auf einem persönlichen Flip (z.B. zu folgenden Fragen: Was kann ich? Was will ich? Was ist mein Ruf? Wofür kann ich bezahlt werden? > Schnittmengen aller Fragen herausfiltern)
- Zwischen den Sessions kleine "Hausaufgaben" / nächste Schritten, Verweisberatung o.Ä.
- Abschluss mit einem persönlichen Kompetenz-Profil
- Idealerweise anschließend Vermittlung einiger TN in Ausbildung / Praktikum / Beschäftigung / Weiterbildung

B. Coaching Werkstatt (Fokus Recherche, Beratung, Vernetzung, Erstellung von Unterlagen):

- Fixer Termin 1x pro Monat à 3 Stunden für jeweils ca. 1-5 TN, (insg. 9 Monate)
- Offener freiwilliger Raum für (Kollegiale) Beratung, unterstützte Recherche / Stellen- und Ausbildungsplatzsuche, Vernetzung, Erstellung von Bewerbungsunterlagen, Erledigen von Coaching "Hausaufgaben", Planung der Mentoring-Tätigkeiten durch TN, spielerische Auseinandersetzung mit Berufsorientierung
- Nebeneffekt: Ggf. kommen verschiedene TN aus Gruppe gemischt zusammen, lernen sich besser kennen und vernetzen sich
- Kooperationspartner*innen ab und zu einladen

C. Workshop Bewerbungstraining (Fokus Bewerbung):

- Jeweils 2 Tage à 7 Std. für 10 TN (gemischte Lehrwerkstätten) (= Pro Durchgang 2x2 Tage)
- Inhalte: Stellensuche, Schriftliche Bewerbung, Bewerbungsgespräch, Aufklärung über Rechte zu Diskriminierungsschutz (AGG, Unzulässige Fragen im Bewerbungsgespräch...)
- Methoden: Inputs, Kleingruppenarbeit, Übungen, ggf. Rollenspiele